

Interesse an einer Ferienarbeit?

Gerne beantworten wir dir alle Fragen.

A. Die Bewerbung

1. *Wie kann ich mich für eine Ferienarbeit bewerben?*

Bitte nutze für deine Bewerbung unser Bewerbungsformular. Dieses findest du als PDF-Dokument auf dieser Seite zum Download. Du kannst das Dokument entweder per Post, über das Bewerbungsformular auf der Website oder per Mail (karriere@rapa.com) an uns senden.

2. *Wie geht es nach meiner Bewerbung weiter?*

Deine Bewerbung wird bei uns registriert und in einen Bewerberpool aufgenommen. Anschließend bekommst du von uns eine Eingangsbestätigung. Da wir nur eine begrenzte Anzahl von Ferienarbeitsplätzen haben, können wir leider nicht allen Bewerbern eine Ferienarbeit anbieten. Sollte es eine Möglichkeit für einen Einsatz geben, werden wir dich kontaktieren.

Hier ist der Ablauf nach deiner Bewerbung nochmal aufgeführt:



3. *Wie wird bei einer Zusage Kontakt zu mir aufgenommen?*

Eine Zusage erfolgt meist telefonisch. Dazu ist es wichtig, dass du eine Telefonnummer in der Bewerbung angibst und erreichbar bist. Teilweise erfolgt die Einteilung von Ferienarbeitern sehr kurzfristig. Wichtig ist auch, dass du regelmäßig deine E-Mails kontrollierst. Du bekommst auf diesem Weg eine Information über die vorgesehene Dauer und deinen ersten Tag. Alle weiteren Informationen erhältst du dann vor Ort.

B. Der Einsatz

1. *Wo werden Ferienarbeiter bei RAPA eingesetzt?*

Der Haupteinsatzbereich von Ferienarbeitern^(m/w/d) sind unsere Montagehallen. Deine Aufgaben können z.B. sein unsere Maschinen zu befüllen, Teile zusammensetzen, zu prüfen oder zu verpacken.

2. *Wann werden Ferienarbeiter gesucht?*

Eine Ferienarbeit bei RAPA findet vorwiegend in den Sommermonaten (Juni – Oktober) statt. In anderen Ferienzeiten, z.B. Ostern oder Pfingsten, können wir nur selten Ferienarbeitsplätze anbieten.

3. *Wer kann bei RAPA als Ferienarbeiter arbeiten?*

Wir bevorzugen Ferienarbeiter^(m/w/d) ab 18 Jahren, da unsere Produktion im Schichtbetrieb läuft. Gerne nehmen wir aber auch Bewerbungen von Schülern^(m/w/d) an.

4. Welche Dauer ist für eine Ferienarbeit möglich?

Wir bevorzugen eine Dauer ab drei Wochen. Bei der Maximaldauer richten wir uns nach den gesetzlichen Bestimmungen:

- bis 18 Jahre: max. 4 Wochen / Jahr
- ab 18 Jahre: max. 70 Arbeitstage pro Jahr

5. Wie sind Arbeitszeiten und Pausen geregelt?

Im Montagebereich wird in Schicht gearbeitet und die Einteilung unserer Ferienarbeiter^(m/w/d) richtet sich nach den Anforderungen unserer Hallenleiter. Gearbeitet wird in der Regel 7,5 Stunden am Tag (30 min. Pause) in Früh-, Spät- und Nachtschicht (6 – 14 Uhr, 14 – 22 Uhr, 22 – 6 Uhr). Zum Teil findet auch ein Einsatz am Wochenende statt.

6. Wo melde ich mich am 1. Tag? Was muss ich beachten?

Per E-Mail werden dir alle notwendigen Informationen zugesendet. Hier erfährst du auch, ob ein Vorab-Termin geplant ist oder du alle nötigen Dokumente per Post erhältst. Je nachdem, wie kurzfristig dein Einsatz geplant wird und welche Punkte bereits vorab besprochen wurden, meldest du dich am ersten Arbeitstag an der Zentrale oder direkt an deinem Arbeitsort. Ohne vorherige Erlaubnis ist es nicht gestattet, mit anderen Personen auf das Betriebsgelände zu gehen.

Falls vorhanden bringe bitte deine Sicherheitsschuhe mit, wenn du keine hast, werden dir welche gestellt. Da es sich bei unseren Montagehallen um sehr saubere Arbeitsplätze handelt sind keine speziellen Kleidervorschriften zu beachten, normale Kleidung (z.B. Jeans, T-Shirt) sind ausreichend. Allerdings sind Sicherheitsvorschriften zu beachten, weshalb lange Haare zu einem Zopf gebunden werden müssen und keine Schals, Ketten oder Ringe erlaubt sind.

Ansprechpartner

RAPA Rausch & Pausch

Frau Kathrin Krambo / Frau Stephanie Sonntag

Tel: +49 9287- 884 531 / - 884 525

E-Mail: karriere@rapa.com