

Inhaltsverzeichnis

Präambel

1. Grundverständnis
2. Einhaltung der Gesetze
3. Integrität und Compliance
 - 3.1 Korruption
 - 3.2 Fairer Wettbewerb
 - 3.3 Geldwäscheprävention/ Finanzielle Verantwortung (genaue Aufzeichnungen)
 - 3.4 Schutz von Informationen und geistigem Eigentum
 - 3.5 Datenschutz
 - 3.6 Import- und Exportkontrollen
 - 3.7 Vermeidung von Interessenskonflikten
4. Gesundheit und Sicherheit
5. Vergütung und Arbeitszeiten
6. Einhaltung der Menschenrechte
 - 6.1 Verbot von Kinderarbeit
 - 6.2 Verbot von Zwangsarbeit/ kein unethisches Recruitment
 - 6.3 Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen
 - 6.4 Förderung von Vielfalt und Diversität, Chancengleichheit
7. Umwelt, Energie und Klimaschutz
8. Umgang mit Konfliktmineralien
9. Lieferkette

Table of Contents

Preamble

1. Basic understanding
2. Compliance with legislation
3. Integrity and compliance
 - 3.1 Corruption
 - 3.2 Fair competition
 - 3.3 Prevention of money laundering/ Financial responsibility (accurate records)
 - 3.4 Protection of information and intellectual property
 - 3.5 Data protection
 - 3.6 Import and export controls
 - 3.7 Avoidance of conflicts of interest
4. Health and safety
5. Remuneration and hours of work
6. Observance of human rights
 - 6.1 Prohibition of child labour
 - 6.2 Prohibition of forced labour/ no unethical recruitment
 - 6.3 Freedom of association and collective bargaining
 - 6.4 Promotion of diversity, equal opportunities
7. Environment, energy and climate protection
8. Dealing with conflict minerals
9. Supply chain

10. Verbraucherinteressen

11. Umsetzung und Durchsetzung

11.1 Kommunikation

11.2 Hinweise auf Verstöße

12. Unterzeichnung

10. Consumer interests

11. Execution and implementation

11.1 Communication

11.2 Information on infringements

12. Signature

Präambel

Die RAPA Automotive GmbH & Co. KG und die Unternehmen in der Rausch & Pausch Firmengruppe (nachfolgend „RAPA“ genannt) bekennen sich zu ihrer gesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen der unternehmerischen Tätigkeit weltweit (Corporate Social Responsibility). Dieser Code of Conduct zur gesellschaftlichen Verantwortung‘ (nachfolgend ‚CoC‘ genannt) hält als Firmenleitfaden fest, was dies insbesondere hinsichtlich Arbeitsbedingungen, Sozial- und Umweltverträglichkeit sowie Transparenz, vertrauensvolle Zusammenarbeit und Dialog bedeutet. Die Inhalte dieses CoC sind Ausdruck der Wertebasis, wie sie in der Vision und Mission von RAPA definiert und insbesondere im Bekenntnis zur Sozialen Marktwirtschaft festgehalten sind. Dieser CoC unterstützt RAPA dabei, auf die unterschiedlichen Rahmenbedingungen in einem globalen Markt zu reagieren und sich den Herausforderungen und gesellschaftlichen Erwartungen zu stellen, die aus der zunehmend vernetzten Zusammenarbeit in den Wertschöpfungsketten folgen.

1. Grundverständnis über gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung

Diesem CoC liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung im Sinne der folgenden Leitlinien zugrunde. Wir, RAPA, übernehmen im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume Verantwortung, indem wir die Folgen unserer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in rechtlicher, ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht berücksichtigen. So tragen wir zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung der Länder und Regionen bei, in denen wir tätig sind.

RAPA orientiert sich am „Pariser Klimaabkommen“ (COP 21) unter Berücksichtigung des ZVEI-VDMA Code of Conduct. Daher ist die Senkung CO₂-Emissionen ein Schwerpunkt unserer Unternehmensziele.

Preamble

RAPA Automotive GmbH & Co. KG and the companies of Rausch & Pausch group (hereinafter called “RAPA”) affirm their Corporate Social Responsibility as a part of their global business activities. This Code of Conduct for Corporate Social Responsibility‘ (hereinafter referred to as CoC) acts as a guideline for RAPA, especially regarding working conditions, social and environmental compatibility, transparency, collaboration and dialog that is marked by trust. The content of this CoC is an expression of core values as they are defined in RAPAs vision and mission statements and especially as they are affirmed in the social market economy. This CoC assists RAPA in responding to different general conditions in a global market and in facing challenges and social expectations that come from intensified collaboration from within the value chain.

1. Basic Understanding of Social Responsibility in Corporate Management

This Code of Conduct is based on a shared conception of socially responsible company management as defined by the following guiding principles. We, RAPA, accept responsibility for the consequences of our business decisions and activities in respect of the legal, economic, technical, social and environmental implications as far as possible within our available scope of action. We thus contribute to the societal and economic development of the countries and regions in which we operate.

RAPA is oriented towards the "Paris Climate Agreement" (COP 21), considering the ZVEI-VDMA Code of Conduct. Therefore, a reduction of CO₂ emissions is a focus of our corporate objectives.

Unser Handeln steht im Einklang mit den einschlägigen gesetzlichen Regelungen. Er orientiert sich an ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit sowie am Respekt vor der Würde des Menschen, wie sie in den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen niedergelegt sind.

Dieser Code of Conduct legt die Grundprinzipien unseres Handelns fest, deren Beachtung wir von unseren Mitarbeitenden weltweit aktiv einfordern. Die Inhalte gelten in allen Niederlassungen und Geschäftseinheiten unseres Unternehmens.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir das gleiche Grundverständnis. Rechte zugunsten Dritter sollen damit nicht begründet werden.

2. Einhaltung der Gesetze

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, ist für uns selbstverständlich. Falls die lokalen Gesetze und Vorschriften weniger restriktiv sind, orientiert sich unser Handeln an den Grundsätzen dieses Code of Conduct. In Fällen, in denen ein direkter Widerspruch zwischen zwingendem lokalem Recht und den in diesem Code of Conduct enthaltenen Grundsätzen besteht, hat das lokale Recht Vorrang. Jedoch sind wir bestrebt, die Inhalte des vorliegenden Code of Conduct einzuhalten.

3. Integrität und Compliance

Wir haben geeignete Compliance¹-Maßnahmen ergriffen, sodass folgende Themen angemessen abgedeckt sind:

¹ Compliance steht für die Beachtung gesetzlicher Vorgaben, regulatorischer Standards, freiwilliger Selbstverpflichtungen und interner Richtlinien

Our actions are consistent with the relevant legal regulations. We are guided by ethical values and principles, in particular integrity and honesty, as well as respect for the dignity of human beings as set out in the principles of the Universal Declaration of Human Rights of the United Nations, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, the Core Labour Standards of the International Labour Organisation and the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.

This Code of Conduct defines the basic principles of our actions, and we actively demand that it is observed by our employees worldwide. Its standards apply in all branch offices and business units within our company.

We expect the same basic understanding from our business partners. It is not intended to constitute a basis for third-party rights.

2. Compliance with legislation

It is a matter of course for us that we will comply with current laws and other legal requirements in the countries in which we operate. In cases where local laws and regulations are less restrictive, our actions are guided by the principles of this Code of Conduct. Where there is a direct conflict between mandatory local law and the principles contained in this Code of Conduct, the local laws shall take precedence. Nevertheless, we endeavour to comply with the content of this Code of Conduct.

3. Integrity and compliance

We have implemented suitable compliance¹ measures so that the following areas are covered appropriately:

¹ Compliance refers to observance of legal regulations, regulatory standards, voluntary self-imposed commitments and internal guidelines.

3.1 Korruption

Wir dulden weder Korruption, Bestechung noch Erpressung; sie verhindern faire Wettbewerbsbedingungen. Zuwendungen, die mit der Absicht verbunden sind oder den Anschein erwecken könnten, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sich einen sonstigen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, werden in unseren Geschäftsbeziehungen weder versprochen, angeboten, gewährt, gefordert oder angenommen noch lassen wir uns diese versprechen. Ein besonders strenger Maßstab ist im Umgang mit Personen, für die besondere straf- und haftungsrechtliche Regelungen gelten (z. B. Amtsträger), anzuwenden.

3.2 Fairer Wettbewerb

Wir handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden-, Markt- sowie Angebotsabsprachen.

3.3. Geldwäscheprävention/ Finanzielle Verantwortung (genaue Aufzeichnungen)

Geldwäsche bezeichnet das Verfahren zur Einschleusung illegal erwirtschafteten Geldes bzw. von illegal erworbenen Vermögenswerten in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf. Wir kommen unseren gesetzlichen Pflichten zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Transaktionen, die der Verschleierung bzw. Integration von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen. Weiterhin führen wir unsere Bücher und Aufzeichnungen in Übereinstimmung mit geltendem Recht und allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen (GoBD/ GDPdU).

3.4 Schutz von Informationen und geistigem Eigentum/ Plagiate

Wir schützen vertrauliche Informationen und respektieren geistiges Eigentum; Technologie- und Know-how-Transfer haben so zu erfolgen, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen, Geschäftsgeheimnisse und nichtöffentliche Informationen geschützt sind. Weiterhin wird die Verwendung, die

3.1 Corruption

We do not tolerate corruption, bribery or blackmail; they impede fair competitive conditions. Gifts made with the intention of influencing business decisions or which could give the appearance of doing so or to obtain some other undue advantage are neither promised, offered, granted, requested nor accepted in our business relationships. Nor do we allow these to be promised to us. Especially strict standards must be applied when dealing with people for whom particular rules apply under criminal and liability law (e.g. public officials).

3.2 Fair competition

We operate in compliance with national and international competition and anti-trust legislation and do not participate in price agreements, sharing markets or collusion in respect of customers, markets and bids.

3.3 Prevention of money laundering/ Financial responsibility (accurate records)

Money laundering is the term used for bringing money obtained illegally or from illegally acquired assets into the legal financial and economic system. We comply with our legal obligations to prevent money laundering and do not participate in transactions that serve to disguise or integrate criminal or illegally acquired assets. Furthermore, we maintain our books and records in accordance with applicable law and generally accepted accounting principles (GoBD/ GDPdU).

3.4 Protection of information and intellectual property/ plagiate

We protect confidential information and respect intellectual property; transfers of technology and know-how must be made in a way that protects intellectual property rights, customer information, business secrets and information that is not in the

Weiterverarbeitung oder die Inverkehrbringung von Plagiaten nicht gebilligt und rechtlich mit allen Mitteln verfolgt.

Wir beachten die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen und behandeln vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner entsprechend.

3.5 Datenschutz

Wir verarbeiten, speichern und schützen personenbezogene Daten unter Beachtung der gesetzlichen Regelungen. So werden personenbezogene Daten vertraulich, nur für rechtmäßige, zuvor festgelegte Zwecke und in transparenter Weise erhoben. Wir verarbeiten personen- bezogene Daten nur, wenn sie mit angemessenen technischen und organisatorischen Maßnahmen gegen Verlust, Veränderung und unerlaubte Verwendung oder Offenlegung geschützt sind.

3.6 Import- und Exportkontrollen

Wir achten auf die Einhaltung aller jeweils geltenden Gesetze für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen unter Berücksichtigung der jeweils anwendbaren Sanktionslisten.

3.7 Vermeidung von Interessenskonflikten

Wir vermeiden intern und extern Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen illegitim beeinflussen könnten. Wenn das nicht gelingt, legen wir diese Konflikte offen.

4. Gesundheit und Sicherheit

Wir wahren die Gesundheit unserer Mitarbeitenden, indem wir geeignete Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmaßnahmen ergreifen (z. B. die Implementierung eines betrieblichen Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystems), die folgenden Themen angemessen abdecken:

public domain. Furthermore, the use, further processing or placing on the market of plagiarized products is not approved and will be legally pursued by all means.

We observe the current laws to protect business secrets and treat our business partners' confidential information accordingly.

3.5 Data protection

We process, store and protect personal data in compliance with statutory regulations. Personal data is therefore treated confidentially and only collected for legal, previously defined purposes in a transparent manner. We only process personal data if it is protected against loss, modification and unauthorised use or disclosure using appropriate technical and organisational measures.

3.6 Import and Export controls

We comply with all applicable laws for the import and export of goods, services and information in consideration of the respective applicable sanction lists.

3.7 Avoidance of conflicts of interest

We avoid internal and external conflicts of interest which could illegitimately influence business relationships. Where this is not successful, we disclose these conflicts.

4. Health and safety

We protect our employees' health by taking suitable measures in relation to health and safety at work (e.g. the implementation of a company health and occupational safety management system) that provide appropriate cover in the following areas:

- Einhaltung der geltenden Gesetze und Orientierung an internationalen Standards in Bezug auf Gesundheit und Arbeitssicherheit²;
- geeignete Arbeitsplatzgestaltung, Sicherheitsvorschriften und Bereitstellung von geeigneter persönlicher Schutzausrüstung;
- Implementierung von präventiven Kontrollen, Notfallmaßnahmen, einem Unfallmeldesystem und weiteren geeigneten Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung;
- Ermöglichung des Zugangs zu Trinkwasser in ausreichender Menge sowie den Zugang zu sauberen sanitären Einrichtungen für Mitarbeitende.

Wir stellen sicher, dass alle unsere Mitarbeitenden entsprechend unterwiesen sind.

5. Vergütung und Arbeitszeit

Die Vergütung richtet sich nach den geltenden Gesetzen sowie ggf. bestehenden, verbindlichen Tarifverträgen und wird durch die jeweils relevanten, nationalen Mindestlohngesetze ergänzt. Die Mitarbeitenden werden klar, detailliert und regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes informiert.

Wir halten die geltenden Gesetze und (internationalen) Arbeitsnormen³ hinsichtlich der höchstzulässigen Arbeitszeit ein und stellen sicher, dass

- die Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, die jeweiligen gesetzlich zulässigen Höchstgrenzen nicht überschreitet;
- die Wochenarbeitszeit, einschließlich Überstunden, auch in Ausnahmefällen nicht mehr als 60 Stunden beträgt, sofern solche Bestimmungen fehlen;
- die Beschäftigten mindestens einen ganzen Tag pro Kalenderwoche frei haben.

² Vgl. ILO Arbeits- und Sozialstandards (ILO Guidelines on Occupational Safety and Health); Richtlinie der ILO zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz; die SA 8000 Social Accountability oder die ISO 45001 Arbeitsschutzmanagementsystem etc.

³ ILO-Konvention Nr. 1 (Hours of Work (Industry) Convention), 1919

- Compliance with current laws and guidance set out in international standards relating to health and safety at work²;
- Suitable workplace design, safety regulations and provision of suitable personal protective equipment;
- Implementation of preventive checks, emergency measures, an accident reporting system and further suitable measures for continuous improvement;
- Provision of access to adequate quantities of drinking water and access to clean sanitary facilities for employees.

We ensure that our employees have received adequate instruction.

5. Remuneration and hours of work

Remuneration is based on current laws and, if applicable, current binding collective agreements and is supplemented by the relevant national legislation on minimum wages. Employees are given clear, detailed and regular information on the composition of their remuneration.

We comply with current laws and (international) working standards³ in respect of the maximum permissible working hours and ensure that

- working time, including overtime, does not exceed the relevant legally permissible maximum limits;
- the hours worked per week, including overtime, do not exceed 60 hours per week, even in exceptional circumstances and even if no such stipulations exist;
- employees have at least one full day per calendar week free.

² See ILO work and social standards (ILO Guidelines on Occupational Safety and Health); SA 8000 Social Accountability or ISO 45001 Occupational Health and Safety Management, etc.

³ ILO Convention No. 1 (Hours of Work (Industry) Convention), 1919

6. Einhaltung von Menschenrechten

Wir achten und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und

- respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen;
- schützen und gewähren das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung;
- dulden keine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitenden, wie etwa physische und psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung.

6.1 Verbot von Kinderarbeit

Wir tolerieren keine Kinderarbeit⁴. Wir stellen keine Mitarbeitenden ein, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können und lassen uns Altersnachweise vorlegen. In Ländern, die gemäß der ILO-Konvention Nr. 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, kann das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden. Wir stellen keine Mitarbeitenden für gefährliche Arbeit ein, die nach der ILO-Konvention Nr. 182 nicht ein Mindestalter von 18 Jahren vorweisen können.

6.2 Verbot von Zwangsarbeit/ kein unethisches Recruitment

Zwangsarbeit, jegliche Art von moderner Sklaverei und Menschenhandel oder vergleichbare freiheitsberaubende Maßnahmen sind verboten⁵. Jede Arbeit muss freiwillig sein und es muss die Möglichkeit bestehen, das Beschäftigungsverhältnis beenden zu können.

⁴ ILO-Konventionen Nr. 79, 138, 142 und 182

⁵ ILO-Konventionen Nr. 29 und 105

6. Observance of human rights

We pay attention to and support compliance with internationally recognised human rights and

- respect the personal dignity, privacy and personal rights of each individual;
- protect and uphold the right to freedom of speech and freedom of Expression;
- do not tolerate unacceptable treatment of employees such as physical and psychological hardship, sexual and personal harassment or discrimination.

6.1 Prohibition of child labour

We do not tolerate any child labour⁴. We do not employ any employees who cannot prove that they are at least 15 years old, and we require proof of age to be submitted. For countries which fall within the exception for developing countries according to ILO Convention No. 138, the minimum age can be reduced to 14 years. We do not hire employees for dangerous work who, according to ILO Convention No. 182, cannot prove that they are at least 18 years old.

6.2 Prohibition of forced labour/ no unethical recruitment

Forced labour, all forms of modern slavery and human trafficking or comparable acts that involve the deprivation of liberty are forbidden⁵. All work must be voluntary, and it must be possible to end the employment relationship.

⁴ ILO Convention Nos. 79, 138, 142 and 182

⁵ ILO Convention Nos. 29 and 105

6.3 Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen⁶, soweit dies in dem jeweiligen Land, in dem wir tätig sind, rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, suchen wir für unsere Mitarbeitenden sachgerechte Kompromisse.

6.4 Förderung von Vielfalt und Diversität, Chancengleichheit

Wir fördern Chancengleichheit und tolerieren keine Diskriminierung⁷. Wir behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität und Orientierung, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit, Weltanschauung oder weiterer personenbezogener Merkmale.

7. Umwelt, Energie und Klimaschutz

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und orientieren uns an internationalen Standards⁸, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und unsere Aktivitäten für den Umwelt- und Klimaschutz kontinuierlich zu verbessern.

Alle Mitarbeitenden werden zum Umweltschutz sensibilisiert und es werden notwendige Schulungsmaßnahmen sowie Trainings angeboten.

Wir haben geeignete Umweltschutzmaßnahmen ergriffen (z. B. die Implementierung eines betrieblichen Umweltschutzmanagementsystems), die folgenden Themen angemessen abdecken:

6.3 Freedom of association and collective bargaining

We respect the right of employees to freedom of association, freedom of assembly and to engage in collective bargaining and pay negotiations⁶, providing this is legally permissible and possible in the relevant country in which we are operating. If this is not permissible, we look for appropriate compromises for our employees.

6.4 Promotion of diversity, equal opportunities

We encourage equal opportunities and do not tolerate discrimination⁷. We treat all people equally regardless of gender, age, skin colour, ethnic origin, sexual identity and orientation, disability, religious affiliation, worldview or other personal attributes.

7. Environment, energy and climate protection

We act in compliance with current legislation and are guided by international standards⁸ to minimise negative impacts on the environment and continuously improve our activities in respect of environment and climate protection.

All employees are made aware of environmental issues and the necessary training is offered.

We have implemented appropriate environmental protection measures (e.g. the implementation of a company environmental management system) that cover the following topics appropriately:

⁶ ILO-Konventionen Nr. 87, 135 und 154

⁷ ILO-Konventionen Nr. 111

⁸ ISO 14001 und Standards der OECD-Leitsätze/ Pariser Klimaabkommen (COP21)

⁶ ILO Convention Nos. 87, 135 and 154

⁷ ILO Convention No. 111

⁸ ISO 14001 and Standards of OECD Guidelines/ Paris Climate Agreement (COP21)

- Zielsetzung, Festlegung und Umsetzung von Maßnahmen sowie deren kontinuierliche Verbesserung;
- Umweltaspekte wie die Reduzierung der CO₂-Emissionen, Steigerung der Energieeffizienz sowie Nutzung erneuerbarer Energien, Sicherstellung der Wasserqualität und Reduzierung des Wasserverbrauchs, Sicherstellung der Luftqualität, Förderung der Ressourceneffizienz, Chemikalienmanagement, Vermeidung von Abfällen, die Wiederverwendung von Ressourcen, das Recycling, die sichere und umweltfreundliche Entsorgung von Restmüll, Chemikalien und Abwässern sowie verantwortlicher Umgang mit gefährlichen Stoffen für Mensch und Umwelt.

8. Umgang mit Konfliktmineralien

Wir ergreifen mit der erforderlichen Sorgfalt Maßnahmen, um in unseren Produkten die Verwendung von Konfliktmineralien zu vermeiden, um so Menschenrechtsverletzungen, Korruption und Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder Ähnlichem vorzubeugen.

9. Lieferkette

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, die Grundsätze dieses Code of Conduct einzuhalten bzw. gleichwertige Verhaltenskodizes anzuwenden. Zudem bestärken wir sie, die Inhalte dieses Code of Conduct auch in ihren Lieferketten durchzusetzen.

Wir behalten uns vor, die Anwendung dieses Code of Conduct bei unseren Geschäftspartnern systematisch sowie anlassbezogen zu prüfen. Dies kann z. B. in Form von Fragebögen, Bewertungen oder Audits erfolgen. Falls danach Zweifel hinsichtlich der Einhaltung dieses Code of Conduct fortbestehen, so wird der Lieferant aufgefordert, geeignete Gegenmaßnahmen zu ergreifen und den Vorgang an seinen zuständigen Kontakt in unserem Unternehmen zu melden. Erforderlichenfalls wird die Kooperation beendet.

- Setting objectives, defining and implementing measures and ensuring the continuous improvement of these;
- Environmental aspects such as the reduction of CO₂ emissions, increasing energy efficiency, using renewable forms of energy, safeguarding the quality of water and reducing water consumption, safeguarding air quality, encouraging resource efficiency, chemicals management, avoiding waste, re-using resources, recycling, the safe, environmentally friendly disposal of residual waste, chemicals and wastewater and responsibly handling substances that are dangerous to human beings and the environment.

8. Dealing with conflicts minerals

We exercise the necessary care to take measures to avoid using conflict minerals in our products to prevent human rights violations, corruption and financing armed groups or similar via this route.

9. Supply chain

We expect our business partners to comply with the principles of this Code of Conduct or to apply comparable codes of conduct. Furthermore, we encourage them to implement the criteria in this Code of Conduct in their own supply chains.

We reserve the right to systematically apply this Code of Conduct with our business partners and to carry out checks as warranted. This may take the form of questionnaires, assessments or audits.

Should this cause doubts as to whether this Code of Conduct is being followed, the supplier is requested to take suitable measures to counter this and to notify its contact in our company of the course of action. If required, the cooperation arrangement will be ended.

10. Verbraucherinteressen

Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, halten wir uns an verbraucherschützende Vorschriften sowie an angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken.

Besonders schutzbedürftige Gruppen (z. B. Jugendliche oder Schwangere) genießen erhöhte Aufmerksamkeit.

11. Umsetzung und Durchführung

Wir unternehmen geeignete und zumutbare Anstrengungen, die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen, zu dokumentieren und anzuwenden. Alle Mitarbeitenden werden zu den Inhalten des Code of Conduct sensibilisiert und bedarfsgerecht zu relevanten Themen geschult. Verstöße gegen den Code of Conduct werden nicht geduldet und können zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen.

11.1 Kommunikation

Wir kommunizieren offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses Code of Conduct und dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und anderen Interessen- und Anspruchsgruppen.

11.2 Hinweise auf Verstöße (Whistleblowing)

Wir bieten unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern Zugang zu einem geschützten Mechanismus, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Code of Conduct vertraulich melden zu können.

10. Consumer interests

Where the interests of consumers are affected, we follow consumer protection provisions and appropriate sales, marketing and information practices. Special attention is paid to groups that require particular protection (e.g. young people or pregnant women).

11. Execution and implementation

We make suitable and reasonable efforts to continuously implement, document and apply the principles and values in the Code of Conduct. All employees are made aware of what this Code of Conduct contains and receive training on relevant topics as required. Violations of the Code of Conduct are not tolerated and can have consequences under employment law.

11.1 Communication

We communicate openly in dialogue with employees, business partners and other interest and stakeholder groups regarding the requirements of this Code of Conduct and its implementation.

11.2 Information on infringements (Whistleblowing)

We offer our employees and business partners access to a protected mechanism that will allow them to confidentially report possible violations of the principles of this Code of Conduct.

Falls Sie einen Hinweis haben, wenden Sie sich bitte direkt oder anonym an folgende Person/Stelle.

Herr Jörg Hofmann

Vorsitzender des Vertrauensgremium

Email: vg@rapa.com

If you would like to pass on any information, please contact the following person/office directly or anonymously.

Mr. Jörg Hofmann

Chairman of the Board of Trustees

Email: vg@rapa.com

12. Unterzeichnung/ Signature

Selb, 30.05.2023

Rausch & Pausch Firmengruppe



Dr. Roman Pausch

Vorstandsvorsitzender und geschäftsführender
Gesellschafter RAPA Automotive



Karin Wolf

Vorstand
Geschäftsführerin RAPA Automotive